

部门整体支出绩效自评表



部门名称	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）				
年度目标	关于就业创业工作：抓好就业培训工作，抓好创业孵化基地建设，抓好村级人力资源平台建设，抓好高校毕业生就业创业工作，抓好公益岗位管理工作；关于人事人才工作：推进事业单位岗位设置管理工作，推进人才队伍建设，推荐退休干部管理服务；关于劳动关系工作：充实完善调解仲裁队伍建设；探讨建立解决拖欠农民工工资联动机制；完成交办的其他工作。				
绩效目标实际完成情况	按时、按标准发放就业、创业、公益性岗位、劳务派遣、三支一扶大学生等人员、企业的补贴、经费；为当事人提供法律法规依据等法律援助工作，公正、及时地进行调解仲裁、劳动监察，做好法律援助工作，保护当事人合法权益，确保法律正确实施、促进我区劳动关系和谐稳定；征询活动意向，筹划并设计机关事业单位退休人员体检时间及项目，观看电影内容及场次等当年具体活动内容；按要求开展事业单位工作人员继续教育、考评、工资				
年度主要任务	序号	任务名称	主要内容	实际完成情况	
	1	发放就业、创业、公益性岗位、劳务派遣等补贴、经费	每年按时、按标准发放就业、创业、公益性岗位、劳务派遣、三支一扶大学生等人员、企业的补贴、经费	按计划完成本年工作	
	2	仲裁调解、劳动监察	为当事人提供法律法规依据等法律援助工作，公正、及时地进行调解仲裁、劳动监察，做好法律援助工作，保护当事人合法权益，确保法律正确实施、促进我区劳动	按计划完成本年工作	
	3	组织退休干部活动	征询活动意向，筹划并设计机关事业单位退休人员体检时间及项目，观看电影内容及场次等当年具体活动内容	按计划完成本年工作	
	4	事业单位继续教育、考评、工资核定、提前退休等	按要求开展事业单位工作人员继续教育、考评、工资核定、提前退休等工作	按计划完成本年工作	
年度绩效产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值
	数量指标		组织活动次数	≥1次	1次
			创业企业数量	≥20家	32家
			贷款发放次数	≥1次	4次
			事业单位人员参加继续教育人数	≥7000人	9000人
			事业单位公开招聘岗位数	≥50个	38个
			发放证书数量	=2021本	2021本
			2020年度高端人才年度奖励项目	=64人	64人
			2021年度人才住房保障支持项目	=3人	3人
			符合条件报名人数	≥20人	26人
	质量指标		工资系统稳定度	≥90%	0%
			发放准确率	=100%	100%
			为就业困难人员发放公益性岗位补贴到位率	=100%	100%
			普惠金融发展专项资金	=100%	100%
效益指标	可持续影响指标	服务全区事业单位运行稳定	≥90%	95%	

项目支出绩效自评表

项目名称	创业补贴					
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	116.24	116.24	116.24	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	116.24	116.24	116.24	100.00%	
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况			
	保障双阳区创业孵化基地正常运营，对创业者提供免租或低租金、低费率的创业场所，完成全年创业担保贷款的准确合规发放，对贴息支出款及时补助。保障招聘过程公平、公正、公开，派遣三支一扶大学生到服务单位报道，对招聘的大学生进行日常管理、经费保障等各项工作。		全年创业担保贷款已发放，贴息支出全部完成；全年孵化企业32家，提供了优越的创业场所；			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	创业企业数量	>=20户	32户	超额完成孵化企业目标
			贷款发放次数	>=1次	5次	超额完成贷款发放次数
		成本指标	运营经费	>=13万元	13万元	运营经费正常使用
	效益指标	可持续影响指标	就业带动	>=50人	64人	
满意度指标		用人单位对三支一扶大学生满意度	>=90%	0%	未使用本项目经费	

项目支出绩效自评表

项目名称	公益性岗位人员经费					
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	2297.00	2297.00	2297.00	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	2297.00	2297.00	2297.00	100.00%	
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况			
	公益性岗位人员是解决就业困难人员就业问题，促进双阳区就业工作，维护双阳区社会稳定发展。		完成全年公益性岗位人员补贴发放，促进双阳就业工作，维护双阳区社会稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	质量指标	为就业困难人员发放公益性岗位补贴到位率	=100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	帮扶就业困难人员实现就业人数	>=1000人	1015人	
		满意度指标	帮扶对象满意度	>=98%	98%	

项目支出绩效自评表

就业补贴

长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）

项目名称						
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	0.00	0.00	0.00	0.00%	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况		
	按文件精神规定，对吸纳离校2年内未就业高校毕业生及中职（含技工院校）毕业生参加就业见习的单位给予就业见习补贴，对达到见习期满留用标准的，给予带教补贴，年内发放到位。			未使用项目经费。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	高校毕业生参加就业见习的人数	>=25人	0人	未使用项目经费。
	效益指标	可持续影响指标	就业见习补贴发放率	=100%	0%	未使用项目经费。

项目支出绩效自评表

项目名称	考务费					
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	5.00	35.86	35.86	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	5.00	35.86	35.86	100.00%	
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况			
	<p>按照吉林省人社厅、中共吉林省委宣传部《关于配备全省新时代文明实践专职公益性岗位的通知》（吉人社联字[2022]77号）文件要求，双阳区招聘新时代文明实践专职公益性岗位10名，为保证面试工作质量，聘请专业人士对报名人员进行面试，符合条件的报名人员为29人；共需资金7.06万元。考官共8人，预计考试出题2套，相关工作人员22人，巡考人员6人。确保事业单位选人用人全过程公平、公正、透明、公开，达成各事业单位选人、用人</p>		<p>组织开展了2022年我区事业单位公开招聘，工考，宣传部公益性岗位招聘。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	事业单位公开招聘岗位数	>=50个	38个	存在流招现象。
			符合条件报名人数	>=20人	26人	按计划完成本年任务。
	效益指标	可持续影响指标	面试规范程度	>=100%	99%	按计划完成本年任务。
用人单位对公开招聘的满意度			>=95%	99%	按计划完成本年任务。	

项目支出绩效自评表



项目名称							劳务派遣						
实施单位							长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）						
资金情况 (万元)	项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率							
	当年财政拨款		0.00	20.13	20.13	100.00%							
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	0.00%							
	其他资金		0.00	0.00	0.00	0.00%							
	年度资金总和		0.00	20.13	20.13	100.00%							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况								
	促进人武部劳务派遣人员稳定有序开展工作的				按计划保障人武部劳务派遣人员2022年工资。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施							
	产出指标	数量指标	享受劳务派遣人员数量	≥6人	6人	按计划保障人武部劳务派遣人员2022年工资。							
	效益指标	社会效益指标	解决用人单位用工问题	≥98%	99%	按计划保障人武部劳务派遣人员2022年工资。							

项目支出绩效自评表

项目名称	事业单位继续教育培训					
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	0.00	599.34	599.34	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	0.00	599.34	599.34	100.00%	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况		
	完成全区事业单位干部进行培训			本项目为作废项目。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参加培训人数	>=200人	0人	本项目为作废项目。
	效益指标	满意度指标	职工满意度	>=80%	0%	本项目为作废项目。

项目支出绩效自评表

项目名称	事业单位人员继续教育培训费					
实施单位	长春市双阳区人力资源和社会保障局（汇总）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	10.00	13.04	13.04	100.00%	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	年度资金总和	10.00	13.04	13.04	100.00%	
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况			
	按要求、按计划完成全年全区事业单位人员、专业技术人员继续教育培训各项相关工作；进一步做好2021年度我区事业单位工作人员考核奖励工作，考核奖励证书由人社部门统一制作，免费发放到获得嘉奖和记功人员手中。		按要求完成此项工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	事业单位人员参加继续教育人数	>=7000人	9100人	按要求完成此项工作。
			发放证书数量	=2021本	2021本	按要求完成此项工作。
	效益指标	可持续影响指标	事业单位人员参加继续教育的覆盖率	>=90%	99%	按要求完成此项工作。
对获得嘉奖、记功人员发放证书鼓励覆盖度			=100%	100%	按要求完成此项工作。	